

MENTORSTVO

Temeljni oblik ljudsko razvoja gdje jedna osoba ulaže vrijeme, energiju, osobno iskustvo i kompetencije pomažući rastu i razvoju sposobnosti druge osobe može se definirati kao mentorstvo. Dobar mentor može usmjeriti mentoriranu osobu te ju učiniti efikasnom, konkurentnom i ubrzati njezinu karijeru i napredovanje na poslu.

Mentorstvo može biti sustavno organizirano na razini ljudskih resursa, u sklopu projekta, edukaciji mladog kadra i nesebična suradnja starijeg i iskusnijeg kolege koji svoje znanje, tajne u poslu prenosi na drugog kolegu koji je na početku svog poslovnog puta.

U današnje doba učenje nikada ne prestaje za one koji žele biti što bolji i koji žele sustavno napredovati na poslovnom tronu. Nažalost znanje se ne prenosi nesebično onoliko koliko bi to trebalo zbog bojaznosti od konkurencije, zbog neznanja ili same neučinkovitosti mentora koji svoje znanje ne zna i ne umije prenijeti.

Znamo da kvalitetan mentor je osoba koja je nesebična, svjesna da je umrežavanje dobar način mentorstva čime dolazi do kvalitetnog poslovnog odnosa između mentora i kolege učenika u kojem se razvija poštovanje i profesionalna povezanost i suradnja.

Svaki mentor ima svoj način i pristup, osim što je stručnjak u svom poslu mora znati sluša i znat kako i kada uputiti pohvalu ili kritiku, ostvariti povjerenje i dati povratnu informaciju mentoriranoj osobi o njezinom radu. S druge strane loš vas mentor samo može usporiti i uputiti na pogrešan put.

Mentor koji potiče, izučava i poučava može dobiti kvalitetnog suradnika koji će brzo uklopiti u radnu sredinu i dati svoj maksimum u radu, a to je ključ kvalitetnog poslovanja svakog poslovnog subjekta.

Mladi poduzetnik ili početnik koji želi slušati i učiti od svog mentora može naučiti o upravljanju troškovima, planiranju razvoja i uštedjeti na vremenu koje bi izgubi učeći sam.

Mentorstvo nije samo za početnike i potpora starijih kolega mlađim koji tek počinju svoje poslovanje, potpora mentora je potrebna i u kasnijoj fazi kada se radi o novitetima, prekretnici ili novim iskoracima u poslovanju.

Nažalost kod nas je mentorstvo još uvijek premalo zastupljeno i trebalo bi ga što više poticati, jer u procesu poslovanja korist će imati obje strane i mentor i mentorirana osoba.

Vrlo je bitno da u početku svog poslovanja ne gubite vrijeme, novac i ne radite početničke greške, zato se možete obratiti Lokalnoj razvojna agencija Pins koja Vam može pomoći u pružanju usluga mentorstva za početnike i pratiti vaše poslovanje prve dvije godine.

(Izvor: Lider, 28.lipanj 2019.)